

**AVISO**  
**2023/2024**  
**Contratação de Escola**

**Grupo de Recrutamento 250**

(Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Dec. Lei n.º 9/2016, de 7 de março)

Nos termos do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, com as alterações introduzidas pelo Dec. Lei n.º 9/2016, de 7 de março, e demais legislação aplicável, torna-se público que se encontra aberto o procedimento concursal para a contratação de docentes para exercer funções em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, no ano letivo de 2023/2024, para suprimento de necessidades deste estabelecimento de ensino, de acordo com o seguinte:

**1. Características das ofertas:**

Horário DGAE	N.º Horas	Disciplinas	Local de trabalho	Duração do contrato
23	6 horas	Grupo 250 – Educação Musical	Agrup. Esc Josefa de Óbidos	Anual

**2.0 presente concurso de contratação desenvolver-se-á de acordo com os seguintes procedimentos:**

- 2.1. O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral da Administração Escolar;
- 2.2. Os candidatos apenas podem inscrever-se utilizando a aplicação informática referida no número anterior;
- 2.3. A oferta de contratação de escola, os critérios de seleção, bem como os procedimentos e prazos do concurso são os constantes no presente aviso e divulgados na página eletrónica do agrupamento, em <https://escolasdobidos.com/>;
- 2.4. Os prazos para apresentação das candidaturas obedecem ao disposto no n.º 3 do artigo 39.º do Dec. Lei n.º 132/2012, de 27 de junho;

**3. Critérios de Seleção**

3.1. Em conformidade com o disposto no n.º 6 do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, são critérios de seleção, a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento:

a) A graduação profissional nos termos do n.º 1 do art.º 11.º, com a ponderação de 100%

b) Classificação académica – nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do DL n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor (se não possuir Qualificação Profissional)

3.2. Em caso de igualdade na graduação, a ordenação de candidatos respeita a seguinte ordem de preferências:

**1.º** - Candidatos com classificação profissional mais elevada, nos termos do artigo 11.º do DL.132/2012.

**2.º** - Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização.

**3.º** - Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização.

**4.º** - Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional.

**5.º** - Candidatos com maior idade

**6.º** - Candidatos com o número de candidatura mais baixo

**4. Disposições finais:**

O prazo de candidatura tem início no dia 04/09/2023 e termina no dia 07/09/2023.

Os candidatos são ordenados de acordo com o critério da graduação profissional, sendo a lista divulgada na página eletrónica do agrupamento.

A comunicação da seleção é feita através da aplicação informática da DGAE;

5.1.A aceitação da colocação por parte do candidato faz-se por via eletrónica até ao dia útil seguinte ao da comunicação.

5.2.Caso o candidato não aceite dentro desse prazo, ficará a colocação automaticamente sem efeito.

Óbidos, 04 de setembro de 2023

O Diretor

*José Fernando da Silva de Sousa Santos*